

부산청년미래센터 직원 채용 공고 (2차)

(재)부산광역시사회서비스원 수탁 기관인 부산청년미래센터에서 함께 일할 직원을 다음과 같이 공개 모집합니다.

2026. 9. 28.

부산청년미래센터장

□ 채용개요

채용분야	인원	주요업무	채용기간
가족돌봄 전담인력	1명	▪ 대상자 발굴 및 초기상담 ▪ 가족돌봄아동·청년 맞춤형 프로그램 기획·운영 등 ▪ 대상자 1:1밀착 사례관리 업무수행 등	계약일로부터 2027. 12. 31.까지 (수탁기간 종료 시)
고립·은둔 전담인력	2명	▪ 대상자 발굴 및 초기상담 ▪ 고립·은둔 청년 맞춤형 프로그램 기획·운영 등 ▪ 대상자 1:1밀착 사례관리 업무수행 등	
※ 우대사항: 사회복지 회계 업무(희망이음, e나라도움 시스템 사용) 가능한 자, 실제 운전 가능한 자, 사례관리 업무 수행 경력자, 컴퓨터 활용 자격증 소지자 등			
※ 채용 분야 중복 선택 불가			

○ 응시요건

구분	내용
기본사항 (공통)	• 연령 18세 이상 정년(만60세)을 초과하지 않는 자 • 성별, 학력 무관 • 임용예정일부터 근무 가능한 자 • 기타 법령, 센터 규정에 의거 응시 자격이 제한되지 아니한 자 ※ 개명하여 입사지원서와 증빙서류 상의 성명이 다른 경우, 입사지원서에 개명 전·후 성명 기재
응시자격 (공통)	• 전담인력 : 다음의 어느 하나의 자격을 갖춘 사람 1) 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 1급 자격을 취득한 사람 2) 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 2급 자격을 취득한 사람으로서 사회복지 또는 아동·청년 관련 사회보장행정업무에 1년 이상 종사한 경력(자격 취득 전의 경력을 포함한다)이 있는 사람 3) 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」에 따른 정신건강

	전문요원 2급 이상 자격을 취득한 사람 4) 「간호법」에 따른 간호사 면허를 취득한 사람 5) 「초·중등교육법」에 따른 교사 자격증을 가진 사람 6) 「청소년 기본법」에 따른 청소년지도사 2급 이상 자격 또는 청소년상담사 3급 이상 자격을 취득한 사람 7) 그 밖에 *보건복지부장관이 정하는 자격을 취득한 사람 (*장애인재활상담사)
결격사유 (공통)	1. 미성년자 2. 피성년후견인 또는 피한정후견인 3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 4. 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람 7. 제5호 및 제6호에도 불구하고 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금 관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지 또는 「형법」 제28장·제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람 가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람 다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람 8. 제5호부터 제7호까지의 규정에도 불구하고 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조제1항 제1호는 제외한다) 또는 「아동·청소년의성보호에 관한 법률」 제2조 제2호의 아동·청소년 대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람 9. 사회복지사업법 제22조에 따른 해임 명령에 따라 해임된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 10. 사회복지분야의 6급 이상 공무원으로 재직하다 퇴직한 지 3년이 경과하지 아니한 사람 중에서 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 기초자치단체가 관할하는 시설의 장이 되고자 하는 사람 11. 제5호부터 제7호까지의 규정에도 불구하고 「아동복지법」 제3조제7호2에 따른 아동 학대관련범죄를 저지른 사람으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 10년이 지난지 아니한 사람 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람 다. 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
가점사항 (공통)	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 : 전형별 만점의 5% 가점 부여 • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 : 전형별 만점의 5%~10% 가점 부여 ※ 우대사항이 중복으로 해당할 경우 가장 유리한 가점 1개만 적용

○ 근무조건

채용분야	근무지	근무시간	보수기준
부산청년 미래센터	부산청년 미래센터	주5일 40시간 근무 (월~금, 1일 8시간, 09:00~18:00)	당해연도 '사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인' 준용 (가족돌봄 선임 최대 2호봉, 고립은둔 사회복지사 최대 5호봉)

※ 채용 후 수습 기간 중 업무능력의 부족 또는 직무수행태도의 불량 등으로 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 계약을 해지할 수 있음

□ 채용방법 및 일정

○ 채용방법 : (1차) 서류전형, (2차) 면접전형

- 블라인드 채용으로 진행, 예비합격자 제도 운영

※ 필기시험 유무 : 해당없음

채용절차	합격배수	심사기준
1차 서류전형	서류 적격자	- 심사방법 : 적격심사 - 서류전형 시 응시자격 관련 서류를 제출받아 적격 여부 확인하고, 서류전형 불합격시 면접전형 응시 불가함 ※ 자격사항 등은 원서접수 마감일까지 취득(결정)된 것이 인정되며, 원서 접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함 - 심사위원 구성 : 심사위원 3인 내외 별도 구성 ※ 서류전형에서 응시자격 등의 적격 여부만을 판단하는 경우 내부위원만으로 전형 실시 가능 - 불합격 대상 - 응시자격 등 증빙서류를 제출하지 않을 경우 - 입사지원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우 - 블라인드 채용 기준 위반 및 작성 성실성 위반 ○ 합격자 발표 : 기관 채용 홈페이지 내 개별 확인
2차 면접전형	채용인원 3명	- 대상 : 서류전형 합격자 - 단, 서류전형 결과 적격인원이 선발예정 인원과 같거나 적은 경우에는 일정을 다시 정하여 재공고할 수 있음 ※ 면접당일 지참물 : 신분증 - 신분증 : 주민등록증, 유효한 여권, 운전면허증, 주민등록증발급신청서(사진부착必) - 증빙자료 : 취업지원대상자 증명서 등 입사지원서 기재 관련 증빙서류(미제출자必) - 면접내용 : 질의·응답을 통한 자질 및 역량 평가

채용절차	합격배수	심사기준														
		<table><tr><th>평가 요소</th><th>공직자로서 의 자세</th><th>전문지식과 응용능력</th><th>의사소통능력 및 직무이해도</th><th>태도 및 성실성</th><th>문제해결능력 및 발전가능성</th><th>총점</th></tr><tr><td>배점</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>100</td></tr></table> - 채점방법 : 각 위원별 개별채점으로 응시자별 평가항목에 따라 점수 부여 ※ 배점기준 : 상(20~17점), 중(16~11점), 하(10점 이하) - 심사위원 구성 : 3인 내외 별도 구성(외부위원 60% 이상 구성) - 면접전형 가산점 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 : 만점의 5% 가점 부여 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 : 만점의 5%-10% 가점 부여 ※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 단, 응시자가 선발인원과 같거나 선발인원 보다 적을 경우 가점 적용 ※ 우대사항이 중복으로 해당할 경우 가장 유리한 가점 1개만 적용 - 합격자 결정 - 최종합격자 및 예비합격자는 면접전형 고득점자 순으로 결정 - 위원의 과반수가 5개 평정요소 항목 중 2개 이상을 “하”로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소에 대하여 “하”로 평정하였을 경우 불합격 처리 - 산술평균 60점 미만일 경우 불합격 처리(가산점 포함 점수) - 채용예정인원을 초과한 동점자 발생 시 아래 순으로 합격자를 결정함 ① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 ② 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 해당하는 장애인 ③ 직전전형 점수 우수자 - 적격자가 없을 경우 선발하지 않음 - 합격자 발표 : 채용 홈페이지 내 개별 확인 및 개별 통보 ※ 합격선 공개. 단, 개인의 신상 및 사생활 침해가 우려될 경우 비공개 - 예비합격자 제도 운영 - 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 할 수 있음 - 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내로 하고 예비합격자 규모는 채용예정인원의 2배수 이내로 함 - 예비합격자 순번에 따라 추가 임용하는 경우, 최초 채용전형의 선발 분야나 최초 작성된 예비합격자 명단의 순번을 임의로 변경할 수 없음	평가 요소	공직자로서 의 자세	전문지식과 응용능력	의사소통능력 및 직무이해도	태도 및 성실성	문제해결능력 및 발전가능성	총점	배점	20	20	20	20	20	100
평가 요소	공직자로서 의 자세	전문지식과 응용능력	의사소통능력 및 직무이해도	태도 및 성실성	문제해결능력 및 발전가능성	총점										
배점	20	20	20	20	20	100										
결격사유 확인	-	결격사유 해당 여부 확인														

○ 채용일정

구 분		일 정	비 고
채용공고		'26. 9. 28.(월) ~ 10. 18.(일)	부산시 및 사회서비스원 홈페이지 등
원서접수		'26. 9. 28.(월) ~ 10. 19.(월) 오전11시	이메일
서류심사		'26. 10. 19.(월). ~ 10. 21.(수)	부산청년미래센터
1차	서류전형 합격자 발표	'26. 10. 22.(목)	홈페이지 공고 및 개별 연락
2차	면접전형	'26. 10. 26.(월) 오전 예정	사회서비스원 홈페이지(추후 공지)
면접전형 결과발표		'26. 10. 28.(수)	사회서비스원 홈페이지 공고 및 개별 연락
결격사유 확인		'26. 10. 28.(수) ~ 10. 30.(금)	
임용예정일		'26. 11. 2.(월)	기관 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 일정은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 면접시간과 장소는 추후 별도 공지 예정

□ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2026. 9. 28.(월) ~ 10. 19.(월) 오전 11:00까지 (* 시간 엄수)
- 응시원서 교부 : 부산광역시사회서비스원 홈페이지 채용공고에서 다운 받아 사용
(<https://busan.pass.or.kr>)
- 접수방법 : E-mail 접수(oje0482@busan.pass.or.kr)

□ 제출서류

구분	제출서류
응시원서 접수시 제출가능 서류 합쳐서 1개의 파일(pdf)로 제출	① 이력서 또는 지원서(소정양식) ② 자기소개서(소정양식) ③ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(소정양식) ④ 교육 관련 증빙서류 사본 일체(해당자에 한함) - 응시원서에 기재한 모든 교육 ⑤ 경력증명서 사본 일체(해당자에 한함) - 응시원서에 기재한 모든 경력 - 근무경력 확인을 위해 “년, 월, 일”까지 기재 - 근무기간, 담당업무, 직위, 직급 등 명시 / 발급확인자 연락처 포함 - 이전 근무지 통폐합 등으로 발급이 어려운 경우 기타 서류 대체 *국민건강보험료 납부증명서, 국민연금 납부증명서 ⑥ 자격증 사본 일체(해당자에 한함) ⑦ 기타 필요하다고 인정되는 서류 - 장애인, 취업지원대상자 증명서(사본) 등
최종합격 시	① 주민등록 등·초본(병역사항 포함)

제출서류	② 가족관계증명서 ③ 채용신체검사서(공무원채용신체검사를 준용한 신체검사서) 또는 채용 건강검진 대체 통보서 ④ 기타 필요하다고 인정되는 서류(자격증 등)
------	--

※ 응시단계별 관련 서류 미제출시 심사위원회에 의한 불합격 처리가 될 수 있습니다.

□ 기타사항

- 블라인드 채용 정책에 따라 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 출신 지역, 학교, 성별, 가족관계, 나이 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 입사지원서에 기재한 모든 사항(교육, 자격, 경력 등)은 증빙서류 제출 등의 방법으로 진위여부 확인이 가능하여야 합니다.
- 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격결정 후에도 합격을 취소할 수 있습니다.
- 접수마감일 기준 유효한(취득 완료, 만료 전) 자격에 대해서만 인정합니다.
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원 조사 등을 통하여 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 본 공고 내용은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시에는 해당자에게 개별 통지 또는 (재)부산광역시사회서비스원 홈페이지(<https://busan.pass.or.kr>) 공지사항에 공고합니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 제출한 서류는 채용여부가 확정된 날 이후 본인이 청구할 경우에 반환 가능합니다. 단, 반환기간은 채용여부가 확정된 날 이후 30일까지입니다.
- 모든 증명서는 공고일 기준 6개월 이내(단, 어학능력은 2년 이내) 발행분에 한하며 제출서류 중 불명확한 부분에 대하여 추가서류 제출을 요구할 수 있습니다.
- 최종합격 후보자 중 합격취소자, 결격자, 입사포기자 발생 시 우선순위에 따라 추가 최종합격 후보자를 선정할 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 부산청년미래센터 인사담당(☎051-555-1339)로 문의하시기 바랍니다.

부산청년미래센터 직원 채용 추가채용 공고

(재)부산광역시사회서비스원 수탁 기관인 부산청년미래센터에서
함께 일할 직원을 다음과 같이 공개 모집합니다.

2026. 10. 2.

부산청년미래센터장

□ 채용개요

채용분야	인원	주요업무	채용기간
가족돌봄 전담인력	1명	▪ 대상자 발굴 및 초기상담 ▪ 가족돌봄아동·청년 맞춤형 프로그램 기획·운영 등 ▪ 대상자 1:1밀착 사례관리 업무수행 등	계약일로부터 2027. 12. 31.까지 (수탁기간 종료 시)
※ 우대사항: 사회복지 회계 업무(희망이음, e나라도움 시스템 사용) 가능한 자, 실제 운전 가능한 자, 사례관리 업무 수행 경력자, 컴퓨터 활용 자격증 소지자 등			

○ 응시요건

구분	내용
기본사항 (공통)	• 연령 18세 이상 정년(만60세)을 초과하지 않는 자 • 성별, 학력 무관 • 임용예정일부터 근무 가능한 자 • 기타 법령, 센터 규정에 의거 응시 자격이 제한되지 아니한 자 ※ 개명하여 입사지원서와 증빙서류 상의 성명이 다른 경우, 입사지원서에 개명 전·후 성명 기재
응시자격 (공통)	• 전담인력 : 다음의 어느 하나의 자격을 갖춘 사람 1) 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 1급 자격을 취득한 사람 2) 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 2급 자격을 취득한 사람으로서 사회복지 또는 아동·청년 관련 사회보장행정업무에 1년 이상 종사한 경력(자격 취득 전의 경력을 포함한다)이 있는 사람 3) 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」에 따른 정신건강전문요원 2급 이상 자격을 취득한 사람

	4) 「간호법」에 따른 간호사 면허를 취득한 사람 5) 「초·중등교육법」에 따른 교사 자격증을 가진 사람 6) 「청소년 기본법」에 따른 청소년지도사 2급 이상 자격 또는 청소년상담사 3급 이상 자격을 취득한 사람 7) 그 밖에 *보건복지부장관이 정하는 자격을 취득한 사람 (*장애인재활상담사)
결격사유 (공통)	1. 미성년자 2. 피성년후견인 또는 피한정후견인 3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 4. 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람 7. 제5호 및 제6호에도 불구하고 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금 관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지 또는 「형법」제28장·제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람 가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람 다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람 8. 제5호부터 제7호까지의 규정에도 불구하고 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조제1항제1호는 제외한다) 또는 「아동·청소년의성보호에 관한 법률」 제2조 제2호의 아동·청소년 대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람 9. 사회복지사업법 제22조에 따른 해임 명령에 따라 해임된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 10. 사회복지분야의 6급 이상 공무원으로 재직하다 퇴직한 지 3년이 경과하지 아니한 사람 중에서 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 기초자치단체가 관할하는 시설의 장이 되고자 하는 사람 11. 제5호부터 제7호까지의 규정에도 불구하고 「아동복지법」제3조제7호2에 따른 아동 학대관련범죄를 저지른 사람으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 10년이 지난지 아니한 사람 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람 다. 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
가점사항 (공통)	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 : 전형별 만점의 5% 가점 부여 • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 : 전형별

	만점의 5%~10% 가점 부여 ※ 우대사항이 중복으로 해당할 경우 가장 유리한 가점 1개만 적용
--	---

○ 근무조건

채용분야	근무지	근무시간	보수기준
부산청년 미래센터	부산청년 미래센터	주5일 40시간 근무 (월~금, 1일 8시간, 09:00~18:00)	당해연도 '사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인' 준용 (가족돌봄 선임 최대 2호봉, 고립은둔 사회복지사 최대 5호봉)

※ 채용 후 수습 기간 중 업무능력의 부족 또는 직무수행태도의 불량 등으로 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 계약을 해지할 수 있음

□ 채용방법 및 일정

○ 채용방법 : (1차) 서류전형, (2차) 면접전형

- 블라인드 채용으로 진행, 예비합격자 제도 운영

※ 필기시험 유무 : 해당없음

채용절차	합격배수	심사기준
1차 서류전형	서류 적격자	- 심사방법 : 적격심사 - 서류전형 시 응시자격 관련 서류를 제출받아 적격 여부 확인하고, 서류전형 불합격시 면접전형 응시 불가함 ※ 자격사항 등은 원서접수 마감일까지 취득(결정)된 것이 인정되며, 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함 - 심사위원 구성 : 심사위원 3인 내외 별도 구성 ※ 서류전형에서 응시자격 등의 적격 여부만을 판단하는 경우 내부위원만으로 전형 실시 가능 - 불합격 대상 - 응시자격 등 증빙서류를 제출하지 않을 경우 - 입사지원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우 - 블라인드 채용 기준 위반 및 작성 성실성 위반 ○ 합격자 발표 : 기관 채용 홈페이지 내 개별 확인
2차 면접전형	채용인원 1명	- 대상 : 서류전형 합격자 - 단, 서류전형 결과 적격인원이 선발예정 인원과 같거나 적은 경우에는 일정을 다시 정하여 재공고할 수 있음 ※ 면접당일 지참물 : 신분증 - 신분증 : 주민등록증, 유효한 여권, 운전면허증, 주민등록증발급신청서(사진부착必) - 증빙자료 : 취업지원대상자 증명서 등 입사지원서 기재 관련 증빙서류(미제출자必)

채용절차	합격배수	심사기준														
		- 면접내용 : 질의·응답을 통한 자질 및 역량 평가 <table> <tr> <th>평가 요소</th> <th>공직자로서 의 자세</th> <th>전문지식과 응용능력</th> <th>의사소통능력 및 직무이해도</th> <th>태도 및 성실성</th> <th>문제해결능력 및 발전가능성</th> <th>총점</th> </tr> <tr> <td>배점</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>100</td> </tr> </table> - 채점방법 : 각 위원별 개별채점으로 응시자별 평가항목에 따라 점수 부여 ※ 배점기준 : 상(20~17점), 중(16~11점), 하(10점 이하) - 심사위원 구성 : 3인 내외 별도 구성(외부위원 60% 이상 구성) - 면접전형 가산점 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 : 만점의 5% 가점 부여 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 : 만점의 5%~10% 가점 부여 ※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 단, 응시자가 선발인원과 같거나 선발인원 보다 적을 경우 가점 적용 ※ 우대사항이 중복으로 해당할 경우 가장 유리한 가점 1개만 적용 - 합격자 결정 - 최종합격자 및 예비합격자는 면접전형 고득점자 순으로 결정 - 위원의 과반수가 5개 평정요소 항목 중 2개 이상을 “하”로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소에 대하여 “하”로 평정하였을 경우 불합격 처리 - 산술평균 60점 미만일 경우 불합격 처리(가산점 포함 점수) - 채용예정인원을 초과한 동점자 발생 시 아래 순으로 합격자를 결정함 ① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 ② 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 해당하는 장애인 ③ 직전전형 점수 우수자 - 적격자가 없을 경우 선발하지 않음 - 합격자 발표 : 채용 홈페이지 내 개별 확인 및 개별 통보 ※ 합격선 공개. 단, 개인의 신상 및 사생활 침해가 우려될 경우 비공개 - 예비합격자 제도 운영 - 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 할 수 있음 - 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내로 하고 예비합격자 규모는 채용예정인원의 2배수 이내로 함 - 예비합격자 순번에 따라 추가 임용하는 경우, 최초 채용전형의 선발 분야나 최초 작성된 예비합격자 명단의 순번을 임의로 변경할 수 없음	평가 요소	공직자로서 의 자세	전문지식과 응용능력	의사소통능력 및 직무이해도	태도 및 성실성	문제해결능력 및 발전가능성	총점	배점	20	20	20	20	20	100
평가 요소	공직자로서 의 자세	전문지식과 응용능력	의사소통능력 및 직무이해도	태도 및 성실성	문제해결능력 및 발전가능성	총점										
배점	20	20	20	20	20	100										
결격사유 확인	-	결격사유 해당 여부 확인														

○ 채용일정

구 분		일 정	비 고
채용공고		'26. 10. 2.(금) ~ 10. 18.(일)	부산시 및 사회서비스원 홈페이지 등
원서접수		'26. 10. 2.(금) ~ 10. 19.(월) 오전11시	이메일
서류심사		'26. 10. 19.(월). ~ 10. 21.(수)	부산청년미래센터
1차	서류전형 합격자 발표	'26. 10. 22.(목)	홈페이지 공고 및 개별 연락
2차	면접전형	'26. 10. 26.(월) 오전 예정	사회서비스원 홈페이지(추후 공지)
면접전형 결과발표		'26. 10. 28.(수)	사회서비스원 홈페이지 공고 및 개별 연락
결격사유 확인		'26. 10. 28.(수) ~ 10. 30.(금)	
임용예정일		'26. 11. 2.(월)	기관 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 일정은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 면접시간과 장소는 추후 별도 공지 예정

□ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2026. 10. 2.(월) ~ 10. 19.(월) 오전 11:00까지 (* 시간 엄수)
- 응시원서 교부 : 부산광역시사회서비스원 홈페이지 채용공고에서 다운 받아 사용
(<https://busan.pass.or.kr>)
- 접수방법 : E-mail 접수(oje0482@busan.pass.or.kr)

□ 제출서류

구분	제출서류
응시원서 접수시 제출가능 서류 합쳐서 1개의 파일(pdf)로 제출	① 이력서 또는 지원서(소정양식) ② 자기소개서(소정양식) ③ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(소정양식) ④ 교육 관련 증빙서류 사본 일체(해당자에 한함) - 응시원서에 기재한 모든 교육 ⑤ 경력증명서 사본 일체(해당자에 한함) - 응시원서에 기재한 모든 경력 - 근무경력 확인을 위해 “년, 월, 일”까지 기재 - 근무기간, 담당업무, 직위, 직급 등 명시 / 발급확인자 연락처 포함 - 이전 근무지 통폐합 등으로 발급이 어려운 경우 기타 서류 대체 *국민건강보험료 납부증명서, 국민연금 납부증명서 ⑥ 자격증 사본 일체(해당자에 한함) ⑦ 기타 필요하다고 인정되는 서류 - 장애인, 취업지원대상자 증명서(사본) 등

최종합격 시 제출서류	① 주민등록 등·초본(병역사항 포함) ② 가족관계증명서 ③ 채용신체검사서(공무원채용신체검사를 준용한 신체검사서) 또는 채용 건강검진 대체 통보서 ④ 기타 필요하다고 인정되는 서류(자격증 등)
------------------------	--

※ 응시단계별 관련 서류 미제출시 심사위원회에 의한 불합격 처리가 될 수 있습니다.

□ 기타사항

- 블라인드 채용 정책에 따라 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 출신 지역, 학교, 성별, 가족관계, 나이 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 입사지원서에 기재한 모든 사항(교육, 자격, 경력 등)은 증빙서류 제출 등의 방법으로 진위여부 확인이 가능하여야 합니다.
- 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격결정 후에도 합격을 취소할 수 있습니다.
- 접수마감일 기준 유효한(취득 완료, 만료 전) 자격에 대해서만 인정합니다.
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원 조사 등을 통하여 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 본 공고 내용은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시에는 해당자에게 개별 통지 또는 (재)부산광역시사회서비스원 홈페이지(<https://busan.pass.or.kr>) 공지사항에 공고합니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 제출한 서류는 채용여부가 확정된 날 이후 본인이 청구할 경우에 반환 가능합니다. 단, 반환기간은 채용여부가 확정된 날 이후 30일까지입니다.
- 모든 증명서는 공고일 기준 6개월 이내(단, 어학능력은 2년 이내) 발행분에 한하며 제출서류 중 불명확한 부분에 대하여 추가서류 제출을 요구할 수 있습니다.
- 최종합격 후보자 중 합격취소자, 결격자, 입사포기자 발생 시 우선순위에 따라 추가 최종합격 후보자를 선정할 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 부산청년미래센터 인사담당(☎051-555-1339)로 문의하시기 바랍니다.

부산청년미래센터 직원 채용 추가채용 공고

(재)부산광역시사회서비스원 수탁 기관인 부산청년미래센터에서
함께 일할 직원을 다음과 같이 공개 모집합니다.

2026. 10. 7.

부산청년미래센터장

□ 채용개요

채용분야	인원	주요업무	채용기간
고립은둔 전담인력	2명	▪ 대상자 발굴 및 초기상담 ▪ 고립은둔청년 맞춤형 프로그램 기획·운영 등 ▪ 대상자 1:1밀착 사례관리 업무수행 등	계약일로부터 2027.12.31.까지 (수탁기간 종료 시)
※ 우대사항: 사회복지 회계 업무(희망이음, e나라도움 시스템 사용) 가능한 자, 실제 운전 가능한 자, 사례관리 업무 수행 경력자, 컴퓨터 활용 자격증 소지자 등			

○ 응시요건

구분	내용
기본사항 (공통)	- 연령 18세 이상 정년(만60세)을 초과하지 않는 자 - 성별, 학력 무관 - 임용예정일부터 근무 가능한 자 - 기타 법령, 센터 규정에 의거 응시 자격이 제한되지 아니한 자 ※ 개명하여 입사지원서와 증빙서류 상의 성명이 다른 경우, 입사지원서에 개명 전·후 성명 기재
응시자격 (공통)	- 전담인력 : 다음의 어느 하나의 자격을 갖춘 사람 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 1급 자격을 취득한 사람 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 2급 자격을 취득한 사람으로서 사회복지 또는 아동·청년 관련 사회보장행정업무에 1년 이상 종사한 경력(자격 취득 전의 경력을 포함한다)이 있는 사람 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」에 따른 정신건강전문요원 2급 이상 자격을 취득한 사람 「간호법」에 따른 간호사 면허를 취득한 사람 「초·중등교육법」에 따른 교사 자격증을 가진 사람 「청소년 기본법」에 따른 청소년지도사 2급 이상 자격 또는 청소년상담사 3급

	이상 자격을 취득한 사람 7) 그 밖에 *보건복지부장관이 정하는 자격을 취득한 사람 (*장애인재활상담사)
결격사유 (공통)	- 미성년자 - 피성년후견인 또는 피한정후견인 - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 - 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 - 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람 - 제5호 및 제6호에도 불구하고 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금 관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지 또는 「형법」 제28장·제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 - 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람 - 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람 - 제5호부터 제7호까지의 규정에도 불구하고 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조제1항제1호는 제외한다) 또는 「아동·청소년의성보호에 관한 법률」 제2조 제2호의 아동·청소년 대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람 - 사회복지사업법 제22조에 따른 해임 명령에 따라 해임된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 - 사회복지분야의 6급 이상 공무원으로 재직하다 퇴직한 지 3년이 경과하지 아니한 사람 중에서 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 기초자치단체가 관할하는 시설의 장이 되고자 하는 사람 - 제5호부터 제7호까지의 규정에도 불구하고 「아동복지법」 제3조제7호2에 따른 아동 학대관련범죄를 저지른 사람으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 10년이 지난지 아니한 사람 - 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람 - 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
가점사항 (공통)	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 : 전형별 만점의 5% 가점 부여 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 : 전형별 만점의 5%~10% 가점 부여 ※ 우대사항이 중복으로 해당할 경우 가장 유리한 가점 1개만 적용

○ 근무조건

채용분야	근무지	근무시간	보수기준
부산청년 미래센터	부산청년 미래센터	주5일 40시간 근무 (월~금, 1일 8시간, 09:00~18:00)	당해연도 '사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인' 준용(고립은둔 사회복지사 최대 5호봉)

※ 채용 후 수습 기간 중 업무능력의 부족 또는 직무수행태도의 불량 등으로 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 계약을 해지할 수 있음

□ 채용방법 및 일정

○ 채용방법 : (1차) 서류전형, (2차) 면접전형

- 블라인드 채용으로 진행, 예비합격자 제도 운영

※ 필기시험 유무 : 해당없음

채용절차	합격배수	심사기준
1차 서류전형	서류 적격자	- 심사방법 : 적격심사 - 서류전형 시 응시자격 관련 서류를 제출받아 적격 여부 확인하고, 서류전형 불합격시 면접전형 응시 불가함 ※ 자격사항 등은 원서접수 마감일까지 취득(결정)된 것이 인정되며, 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함 - 심사위원 구성 : 심사위원 3인 내외 별도 구성 ※ 서류전형에서 응시자격 등의 적격 여부만을 판단하는 경우 내부위원만으로 전형 실시 가능 - 불합격 대상 - 응시자격 등 증빙서류를 제출하지 않을 경우 - 입사지원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우 - 블라인드 채용 기준 위반 및 작성 성실성 위반 ○ 합격자 발표 : 기관 채용 홈페이지 내 개별 확인
2차 면접전형	채용인원 2명	- 대상 : 서류전형 합격자 - 단, 서류전형 결과 적격인원이 선발예정 인원과 같거나 적은 경우에는 일정을 다시 정하여 재공고할 수 있음 ※ 면접당일 지참물 : 신분증 - 신분증 : 주민등록증, 유효한 여권, 운전면허증, 주민등록증발급신청서(사진부착必) - 증빙자료 : 취업지원대상자 증명서 등 입사지원서 기재 관련 증빙서류(미제출자必) - 면접내용 : 질의·응답을 통한 자질 및 역량 평가

채용절차	합격배수	심사기준														
		<table><tr><th>평가 요소</th><th>공직자로서 의 자세</th><th>전문지식과 응용능력</th><th>의사소통능력 및 직무이해도</th><th>태도 및 성실성</th><th>문제해결능력 및 발전가능성</th><th>총점</th></tr><tr><td>배점</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>100</td></tr></table> - 채점방법 : 각 위원별 개별채점으로 응시자별 평가항목에 따라 점수 부여 ※ 배점기준 : 상(20~17점), 중(16~11점), 하(10점 이하) - 심사위원 구성 : 3인 내외 별도 구성(외부위원 60% 이상 구성) - 면접전형 가산점 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 : 만점의 5% 가점 부여 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 : 만점의 5%-10% 가점 부여 ※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 단, 응시자가 선발인원과 같거나 선발인원 보다 적을 경우 가점 적용 ※ 우대사항이 중복으로 해당할 경우 가장 유리한 가점 1개만 적용 - 합격자 결정 - 최종합격자 및 예비합격자는 면접전형 고득점자 순으로 결정 - 위원의 과반수가 5개 평정요소 항목 중 2개 이상을 “하”로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소에 대하여 “하”로 평정하였을 경우 불합격 처리 - 산술평균 60점 미만일 경우 불합격 처리(가산점 포함 점수) - 채용예정인원을 초과한 동점자 발생 시 아래 순으로 합격자를 결정함 ① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 ② 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 해당하는 장애인 ③ 직전전형 점수 우수자 - 적격자가 없을 경우 선발하지 않음 - 합격자 발표 : 채용 홈페이지 내 개별 확인 및 개별 통보 ※ 합격선 공개. 단, 개인의 신상 및 사생활 침해가 우려될 경우 비공개 - 예비합격자 제도 운영 - 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 할 수 있음 - 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내로 하고 예비합격자 규모는 채용예정인원의 2배수 이내로 함 - 예비합격자 순번에 따라 추가 임용하는 경우, 최초 채용전형의 선발 분야나 최초 작성된 예비합격자 명단의 순번을 임의로 변경할 수 없음	평가 요소	공직자로서 의 자세	전문지식과 응용능력	의사소통능력 및 직무이해도	태도 및 성실성	문제해결능력 및 발전가능성	총점	배점	20	20	20	20	20	100
평가 요소	공직자로서 의 자세	전문지식과 응용능력	의사소통능력 및 직무이해도	태도 및 성실성	문제해결능력 및 발전가능성	총점										
배점	20	20	20	20	20	100										
결격사유 확인	-	결격사유 해당 여부 확인														

○ 채용일정

구 분		일 정	비 고
채용공고		'26. 10. 7.(수) ~ 10. 18.(일)	부산시 및 사회서비스원 홈페이지 등
원서접수		'26. 10. 7.(수) ~ 10. 19.(월) 오전 11시	이메일
서류심사		'26. 10. 19.(월). ~ 10. 21.(수)	부산청년미래센터
1차	서류전형 합격자 발표	'26. 10. 22.(목)	홈페이지 공고 및 개별 연락
2차	면접전형	'26. 10. 26.(월) 예정	사회서비스원 홈페이지(추후 공지)
면접전형 결과발표		'26. 10. 28.(수)	사회서비스원 홈페이지 공고 및 개별 연락
결격사유 확인		'26. 10. 28.(수) ~ 10. 30.(금)	
임용예정일		'26. 11. 2.(월)	기관 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 일정은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 면접시간과 장소는 추후 별도 공지 예정

□ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2026. 10. 7.(수) ~ 10. 19.(월) 오전 11:00까지 (* 시간 엄수)
- 응시원서 교부 : 부산광역시사회서비스원 홈페이지 채용공고에서 다운 받아 사용
(<https://busan.pass.or.kr>)
- 접수방법 : E-mail 접수(oje0482@busan.pass.or.kr)

□ 제출서류

구분	제출서류
응시원서 접수시 제출가능 서류 합쳐서 1개의 파일(pdf)로 제출	① 이력서 또는 지원서(소정양식) ② 자기소개서(소정양식) ③ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(소정양식) ④ 교육 관련 증빙서류 사본 일체(해당자에 한함) - 응시원서에 기재한 모든 교육 ⑤ 경력증명서 사본 일체(해당자에 한함) - 응시원서에 기재한 모든 경력 - 근무경력 확인을 위해 “년, 월, 일”까지 기재 - 근무기간, 담당업무, 직위, 직급 등 명시 / 발급확인자 연락처 포함 - 이전 근무지 통폐합 등으로 발급이 어려운 경우 기타 서류 대체 *국민건강보험료 납부증명서, 국민연금 납부증명서 ⑥ 자격증 사본 일체(해당자에 한함) ⑦ 기타 필요하다고 인정되는 서류 - 장애인, 취업지원대상자 증명서(사본) 등

최종합격 시 제출서류	① 주민등록 등·초본(병역사항 포함) ② 가족관계증명서 ③ 채용신체검사서(공무원채용신체검사를 준용한 신체검사서) 또는 채용 건강검진 대체 통보서 ④ 기타 필요하다고 인정되는 서류(자격증 등)
----------------	--

※ 응시단계별 관련 서류 미제출시 심사위원회에 의한 불합격 처리가 될 수 있습니다.

□ 기타사항

- 블라인드 채용 정책에 따라 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 출신 지역, 학교, 성별, 가족관계, 나이 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 입사지원서에 기재한 모든 사항(교육, 자격, 경력 등)은 증빙서류 제출 등의 방법으로 진위여부 확인이 가능하여야 합니다.
- 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격결정 후에도 합격을 취소할 수 있습니다.
- 접수마감일 기준 유효한(취득 완료, 만료 전) 자격에 대해서만 인정합니다.
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원 조사 등을 통하여 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 본 공고 내용은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시에는 해당자에게 개별 통지 또는 (재)부산광역시사회서비스원 홈페이지(<https://busan.pass.or.kr>) 공지사항에 공고합니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 제출한 서류는 채용여부가 확정된 날 이후 본인이 청구할 경우에 반환 가능합니다. 단, 반환기간은 채용여부가 확정된 날 이후 30일까지입니다.
- 모든 증명서는 공고일 기준 6개월 이내(단, 어학능력은 2년 이내) 발행분에 한하며 제출서류 중 불명확한 부분에 대하여 추가서류 제출을 요구할 수 있습니다.
- 최종합격 후보자 중 합격취소자, 결격자, 입사포기자 발생 시 우선순위에 따라 추가 최종합격 후보자를 선정할 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 부산청년미래센터 인사담당(☎051-555-1339)로 문의하시기 바랍니다.

□ 수정사항

- 「부산청년미래센터 공고 제2026-06호」와 병합하여 채용인원 1명 추가

①

응시원서

1. 인적사항

지원분야	☐ 고립은둔 전담인력 ☐ 가족돌봄 전담인력	지원직급	-	접수번호	(담당자 기재)
성명	(한글)				
현주소					
연락처	(본인휴대폰) (비상연락처)	이메일			
가점항목	※ 해당자는 체크(☑) 해주시기 바랍니다. ☐ 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인 ☐ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 의한 취업지원대상자				

2. 교육사항

※ 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오

교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
☐ 학교교육, ☐ 직업훈련, ☐ 기타		
☐ 학교교육, ☐ 직업훈련, ☐ 기타		

직무관련 주요내용

3. 자격사항

※ 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오

자격증명	발 급 기 관	취득일자	자격증명	발 급 기 관	취득일자

4. 경험 혹은 경력사항

※ 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오(경력과 경험을 구분).

- 경력 : 금전적 보수를 받고 일정기간 동안 일했던 이력을 의미(추후, **증명서 제출 가능한 경력만을 기입**)
- 경험 : 동아리/동호회, 팀프로젝트, 연구회, 재능기부 등 주요직무와 관련된 활동

구분	소속조직	역할	활동기간	활동내용
☐ 경험 ☐ 경력				
☐ 경험 ☐ 경력				

직무관련 주요내용

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

지원날짜 :

지 원 자 : _____ (인)

②

자기소개서(지원분야 주요업무와 관련된 내용 중심으로 기재)

지원분야와 관련된 본인의 보유 역량을 기술하시오.

자신의 생각이나 의견이 상대방에게 성공적으로 설득했던 경험을 상황·행동·결과 중심으로 구체적으로 기술하시오.

최근 5년 내에 직면했던 삶의 어려움이 무엇이었으며, 그것을 어떻게 극복하였는지 기술하시오.

직무수행을 통하여 문제해결능력을 발휘한 경험이 있으면 기술하시오.

직장인으로서의 직업윤리가 왜 중요한지 본인의 가치관을 중심으로 설명하시오.

여러 조직생활에서 갈등상황이 생겼던 사례가 있다면, 원인과 결과를 중심으로 기술하되 본인이 어떠한 역할을 했는지 구체적으로 기술하시오.

※ 블라인드 채용방식 추진에 따라, 직·간접적으로 출신지역, 학교, 가족관계, 나이, 성별 등 개인 인적사항 암시하는 내용 기재 금지

※ 각 문항당 200자 미만, 비속어 사용 및 특정문자 반복 기재, 타 기관 제출용으로 작성된 경우 불이익을 받을 수 있음

※ A4용지 3매 이내로 본인이 직접 작성 바랍니다.

(대리 작성, 허위 작성시에는 합격 취소 등 불이익 받을 수 있습니다.)

본인은 상기 사항에 허위사실이 없음을 확인합니다.

년 월 일

작 성 자 : (서명)

